



Referenzschreiben

Frau Sandra Brodt wurde seit 1. Oktober 2014 bis 30. September 2016 und sporadisch zuletzt in 2019 bei EOS GmbH Electro Optical Systems als Interims Manager für den Bereich HR eingesetzt.

Mit einem Umsatz von rund 360 Mio Euro in mehr als 12 Ländern ist die EOS GmbH Electro Optical Systems einer der weltweiten Technologie- und Qualitätsführer für High-End-Lösungen im Bereich der Additiven Fertigung mit derzeit 1300 Mitarbeitern.

Frau Brodt übernahm bisher interimistisch geschäftsbereichsübergreifend ca. 80 nationale und internationale Rekrutierungsprojekte für Deutschland, Frankreich, Italien, Schweden, Tschechien, Russland und Lateinamerika und war weitgehend selbständig im Home-Office für den End-to-End Recruiting Prozess für alle Geschäftsbereiche bis hin zu einer Geschäftsführerposition tätig. Darüber hinaus übernahm Frau Sandra Brodt für die Eigentümerfamilie der Firma ein wichtiges und vertrauliches Sonderprojekt.

Für die Rekrutierungsprojekte erstellte sie Anforderungsprofile, strukturierte Leitfäden für Telefoninterviews und persönliche Interviews und führte mehrstufige, kompetenzbasierte Interviews in Deutsch und Englisch. Dabei integrierte sie Rollenspiele und Case Studies.

Als professioneller Sparringpartner für die Hiring Manager stellte sie mit systematischem Vorgehen und interkulturellem Fingerspitzengefühl sicher, dass wir nach „best-candidate-practice“ und „hire A-people“ zeitnah die Talente in der richtigen Rolle hatten. Dabei brachte sie konzeptionelle und innovative Impulse bezüglich Methoden, Optimierung von Prozessen und Performance ein. Mit ihrem Know-How, Methodenmix und ihrem Netzwerk gelang es ihr, selbst sehr zeitkritische und schwierige technische Positionen sowie Schlüsselpositionen auch in meinem eigenen zuständigen Bereich (z.B. Chief Financial Officer, ein Mitglied der Geschäftsführung sowie Gruppenleiter Recruiting & Services) zeitnah und qualitativ hochwertig zu besetzen.

Für unsere HR Mitarbeiter und Führungskräfte hielt sie Workshops und individuelle Einzelcoachings zum Thema „Kompetenzbasierte Interviews“ ab.

Hervorzuheben ist, dass Frau Brodt gegenüber EOS GmbH Optical Systems eine hohe Loyalität zeigte und sich voll mit unserem Unternehmen, den Zielen, den HR Kollegen und dem Wertesystem identifizierte und nach außen dies auch repräsentierte.

Sie besitzt eine hervorragende Gabe sich bei Ihrem Gesprächspartner rasch eine große Vertrauensbasis zu schaffen und sie mit großer Leidenschaft, überdurchschnittlichem Engagement und Initiative bei den Projekten mitzureißen. Dies ermöglichte ihr auch, stets sehr gute A-Kandidaten für uns zu gewinnen und gute Vertragsabschlüsse im Interesse

unseres Unternehmens zu tätigen. Auch in einem internationalen und multikulturellen Umfeld agiert und kommuniziert Frau Brodt jeder sicher.

Die hohen zeitlichen Anforderungen meisterte sie auch unter schwierigen Umständen und hohen Termindruck trotz Home-Office und erfüllte bzw. übererfüllte die zeitlichen Vorgaben. Ihre Aussagen bezüglich Zeit- und Aufwandsabschätzungen sind stets realistisch und verlässlich.

Hohe Ergebnisorientierung, unternehmerisches Denken, Einfühlungsvermögen, ein strukturiertes Vorgehen, hohe Kommunikationsfähigkeit auf allen Hierarchieebenen zeichnen ihre Arbeitsweise aus.

Ausdrücklich positiv würdigen möchten wir die Kompetenz von Frau Brodt, sich sehr flexibel auf verschiedenste Themen und Recruiting Profile professionell einzulassen und als beratungsstarker Sparring für Führungskräfte auf allen Hierarchieebenen zu agieren.

Wir bedanken uns für ihr außerordentliches Engagement und die gute Zusammenarbeit. Unser Unternehmen wurde von ihr jederzeit vorbildlich repräsentiert. Wir können Frau Brodt jederzeit weiterempfehlen und werden sie jederzeit bei Bedarf sehr gerne wieder beauftragen.

Krailling, 15. September 2019

EOS GmbH Electro Optical Systems

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Juliane Finke'. Below the signature, the name 'Juliane Finke' is printed in a small, black, sans-serif font.

Juliane Finke